



Jouko Raita &lt;jouko.raita@gmail.com&gt;

**FW: Sähköposti 10.7.08 Jouko Raidalta (REIM Group Oy:n toimitusjohtaja) (& Pietari 17.)**

Ilkka Lampinen &lt;punntila@hotmail.com&gt;

Vast. ott.: "jouko.raita@gmail.com" &lt;jouko.raita@gmail.com&gt;

21. huhtikuuta 2013 20.13

From: timo.multanen@reimgroup.com

To: punntila@hotmail.com

Date: Fri, 11 Jul 2008 09:04:14 +0300

Subject: Sähköposti 10.7.08 Jouko Raidalta (REIM Group Oy:n toimitusjohtaja) (&amp; Pietari 17.)

Hei Ilkka,

sen lisäksi että laitoin tämän Jouko Raidalta eilen 10.7.08 tulleen sähköpostin rekrytointitoimikunnan jäsenille eli Anterolle ja Benille, lähetän tämän luottamuksellisenä myös sinulle tiedoksesi (minkä olen viestittänyt myös Anterolle ja Benille).

Liitteinä seuraa jälleen Pietari-kuvia: ensimmäisessä kuvassa 9-Sovetskaya 16 pihamaalta kuvattuna, kahdessa seuraavassa Moiseenko 5 puolella oleva "oma" asuinhuoneistomme sisältä kuvattuna.

Aurinkoisen kesäpäivän terveisin,

Timo

[www.reimgroup.com](http://www.reimgroup.com)**Lähettäjä:** Jouko Raita [mailto:jouko.raita@gmail.com]**Lähetetty:** 10. heinäkuuta 2008 14:37**Vastaanottaja:** Timo Multanen**Aihe:** Re: REIM Group Oy:n toimitusjohtaja

Terve Timo,

Kiitos mailistasi.

Toimitin sopimusehdotuksesi Ekonomiliittoon ilmaiselle työsopimusjuristille, joka lupasi tänään tai viimeistään huomenna kommentoida lyhyesti sopimusehdotustasi.

Olen onnistumatta yrittänyt tavoittaa omaa lakimiestäni, koska hän on aloittanut kesäloman.

Kuten itse totesit, tj-sopimusluonnos on syntynyt Reim-osakkuusyhtiössä normaalissa työsuhteessa olevien henkilöiden työsopimuksesta. Sopimusluonnoksessa sekoittuu työsuhdelaki ja toimitusjohtajan osakeyhtiölain juridis-hallinnollinen positio.

Teksti vaatii hieman hiomisia ja tarkennuksia.

Esimerkkinä "koulutuskustannukset"-osio. Ajatukseni on keskittyä REIM Group Oy:n toimitusjohtajan itsenäisten työtehtävien hoitamiseen. Sivutoimista opiskelua olen tehnyt aktiivisesti aikaisemminkin omilla varoillani. Sitä ei tarvinne sopia toimitusjohtaja-sopimuksessa. Jos koulutuskustannuksista välttämättä

halutaan sopia yhtiön edun valvomisen nimissä - voitaneen niistä sopia tapauskohtaisesti erikseen.

Pienten lasten isänä haluaisin pitää täydet palkalliset vuosilomat alusta lähtien.

Toimitusjohtajan tehtävissä "oman" yrityksen edunvalvonta ei voi katketa loma-aikanakaan.

Muutto Helsingistä Lappeenrantaan tapahtuu REIM Groupin toimitusjohtajuuden vuoksi.

Irtisanomisajan korvaus tulee huomioida, koska toimitusjohtajan vaihtaminen tapahtuu yleisimmin hallituksen kokouksen yksipuolisella päätöksellä ilman ennakkovaroitusta.

Normaalisti toimitusjohtajasopimuksissa irtisanomisajan korvauksesta sovitaan ennen työn aloittamista.

Ymmärtänet, että edellä mainittu näkökulma olisi huomioitava ?

Kilpailukieltokappaleen korvauserusteiden tulisi olla yhtenevät karenssiaikajakson kanssa.

Sähköpostieni sisällön käsittely on sovittava yhteisymmärryksessä. En hyväksy ajatusta, että sähköpostejani selaillaan tietämättäni, vaikka muuten hyväksyn yhtiön edun vaalimisen.

Tavoitteeni on lähettää Sinulle vastaehdotus kommentteineen viimeistään huomenna.

On molemminpuolinen etu, että sopimuksen sisältö on tasapainoinen ja kummallekin hyväksyttävissä ennen allekirjoitusta.

Sähköpostin perusteella ymmärrän, että aloittaisin 11.8.2008 toimitusjohtajana.

Se sopii minulle.

On kyse tärkeästä runkosopimuksesta - pääsopimuksesta, mihin on tarkoitus liittää bonusjärjestelmä-liite elokuussa kun molemminpuolisesti olemme ehtineet sopia sen perusteista.

Aloitusaikataulu ei näkökulmastani ole ongelma.

Ystävällisin terveisin,

Jouko

10. heinäkuuta 2008 10:43 Timo Multanen <[timo.multanen@reimgroup.com](mailto:timo.multanen@reimgroup.com)> kirjoitti:

Hei Jouko,

eilisistä 9.7.08 puhelinkeskusteluistamme (Jouko Raita/Timo Multanen 15:30) ja (Timo Multanen/Jouko Raita 20:45; kaksi soittoyritystä tätä ennen Jouko Raidalta) yhteenvetona vielä esiin nostamasi asiat:

(ensimmäinen puhelinkeskustelu)

- esitit normaalin työsopimuksen laatimista (pyysin sinua ranskalaisin viivoin pikaisesti lähettämään minulle kohdat joita haluaisit muuttaa; pyysit aikaa ensi viikon eli 29/08 puoliväliin; minä toivoin että voisit toimia nopeammassa aikataulussa eli jo tällä viikolla 28/08 vs. oma aikataulutuksemme ja kesälomanikin joka paraikaa on menossa)

- kysyit työsuhde-eduista, autoetu ensimmäisenä (totesin että jo haastattelusi yhteydessä todettiin ettei autoetua ole käytössä; puolestaan puhelinetu ja puhelin tulee yhtiön puolelta, samoin kannettava tietokone)



Lisäksi minä toin edelleen sinulle esiin, että toimitusjohtajasopimuksen lisäksi elokuun (2008) aikana laaditaan yhteistyössä sinun ja rekrytointiryhmän kanssa bonus sopimus, jonka REIM Group Oy:n hallitus, samoin kuin toimitusjohtajasopimuksen, hyväksyy. Jos ja kun meillä on hyvä luottamus keskenämme, tämäkään asia ei muodostu varmasti ongelmalliseksi.

(jälkimmäinen puhelinkeskustelu)

- esitit että aloitustapa voisi olla epävirallisempi

- kerroit että Ilkka Lampinen (REIM Kiinteistöväilytys Oy:n hallituksen jäsen) on kutsuttu tärkeäksi todistajaksi sinun vero-oikeudenkäynnissäsi, mikä tapahtuu marraskuussa (2008), ja sinun tulee käydä lakimiehesi kanssa lävitse ettei hänen todistusvoimaansa voida kyseenalaistaa

- kerroit soittaneesi REIM Group Oy:n rekrytointiasiassa samana päivänä (9.7.) ensimmäisen kerran myös Ilkalle

- kerroit että REIM Group Oy:n toimitusjohtajuus on sinulle iso asia ja siksi myös analysoit asiaa kovasti

- tiedustelit myös saatko soittaa REIM Groupin rekrytointitoimikunnan kahdelle muulle jäsenelle, eli Ben Grassille ja Antero Junttilalle, seuraavana päivänä eli tänään torstaina 10.7.08, johon vastasin että "tottakai", ja toimitin vielä illalla tekstiviestinä heidän molempien puhelinnumerot sinulle

\*\*\*

"Yön ylitse nukuttuani", kuuluisaa sanontaa lainatakseni, tulin seuraavanlaiseen tulemaan, tässä myös meille REIM Groupissa ja itsellenikin erittäin merkittävässä asiassa:

> olemme julistaneet REIM Group Oy:n toimitusjohtajan paikan haettavaksi 18.5.2008 lehti-ilmoituksella ja Oikotieillä internetissä, sekä omilla nettisivuillamme, siten että kirjalliset hakemukset on tullut lähettää 9.6.08 mennessä palkkatoivomukseen

> REIM Group Oy:n rekrytointitoimikunta on käsitellyt hakemukset, ja kutsunut valitsemansa henkilöt haastatteluun (sinut on haastateltu kahdesti)

> REIM Group Oy:n rekrytointitoimikunta on haastattelujen jälkeen päättänyt loppusuoralle valittujen osalta lähettää vielä nämä valitut psykologisiin testeihin (sinun testisi tapahtui 4.7.08)

> REIM Group Oy:n rekrytointitoimikunta (Antero Junttila poissa matkaesteestä johtuen) yhdessä testaukset suorittaneen psykologin kanssa kävi loppukeskustelun 8.7.08, jossa sinut asetettiin etusijalle REIM Group Oy:n toimitusjohtajan tehtävään, ja tästä ilmoitin sinulle henkilökohtaisesti vielä samana päivänä, ja kerroin että lähetän sinulle toimitusjohtajasopimuksemme sähköpostitse lähipäivinä, mikä tapahtui eilen 9.7.08 (se noudattelee lähes identtisesti käyttämäämme perussopimusta, ja sen on rekrytointitoimikunta hyväksynyt, ja myös testauksen suorittanut psykologikin piti sopimusta kaikin puolin hyvänä osapuolille).

> huomioiden mitä haemme ja olemme rekrytoimassa, REIM Group Oy:n toimitusjohtajaa, ja sen miten REIM Groupin henkilöstössä odotetaan uutta toimitusjohtajaa, nimenomaan toimitusjohtajaa, emme käytännössä voi lähteä liikkeelle muuten kuin valitsemalla heti alusta alkaen yhtiölle toimitusjohtajan, joka aloittaa asioiden haltuun ottamisen. Kaikki muut ratkaisut rapauttavat sitä mitä haemme, niin yhtiön kuin tehtävään valittavan henkilönkin kannalta.

> olemme kanssasi alun perin sopineet että aloitus voisi tapahtua jo elokuun alusta, mutta kuten olen sinulle ilmoittanut niin 11.8. (ma) on parempi ajankohta niin yhtiön kuin sinunkin kannaltasi. Elokuussa 28.8. kokoontuu REIM Group Oy:n konsemihalitus, sekä samassa yhteydessä 29.8. pidetään REIM Groupin henkilöstöpäivät (Porvoo tänä vuonna), jotka osaltaan ovat paikka missä uuden toimitusjohtajan esittäytyminen sinun kohdallasi tapahtuisi luonnollisesti ja tehokkaasti.

> tältä pohjalta odotan sinulta Jouko vastausta siihen oletko valmis ottamaan REIM Group Oy:n toimitusjohtajuuden hoitoosi 11.8.2008 alkaen, vai etkö?

Parhain heinäkuun kesäterveisin,

Timo

---

Timo Multanen  
President, Chairman of the Board  
REIM Group  
[www.reimgroup.com](http://www.reimgroup.com)  
[timo.multanen@reimgroup.com](mailto:timo.multanen@reimgroup.com)



Member of the Board of Directors of  
the European Confederation of Property Managers (CEAB) (Secretary General)

[www.cepi.eu](http://www.cepi.eu)

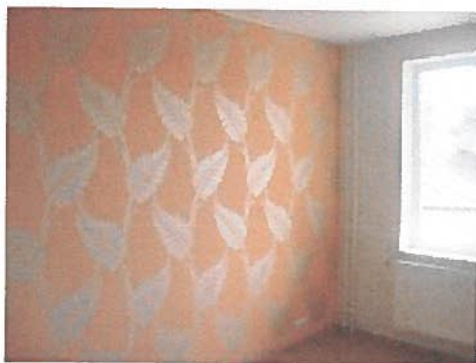
---

Information contained in this transmission is intended for the use of the addressee only, and is confidential and may be the subject of Legal Professional privilege. Any dissemination, distribution, copying or use of this communication without prior permission of the addressee is strictly prohibited.

### 3 liitettä



**St. Petersburg 28.-29.04.08 043.jpg**  
1498K



**St. Petersburg 28.-29.04.08 044.jpg**  
1364K



**St. Petersburg 28.-29.04.08 045.jpg**  
1182K